



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๗๕๓๙ ๑๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/๘๗

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการในการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด
ทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้กำหนดมาตรการในการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยประกาศมาตรการต่างๆในการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบที่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา รับทราบแนวทาง และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม ดังกล่าว ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่ง ไม่พบข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์/เบาะแส การรับสินบน และขออนุมัติเผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการเกี่ยวกับการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดทุกรูปแบบ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปี ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ | สถิติการกระทำ ผิดวินัย ความ รับผิดทาง ละเมิด อาญา | การเปลี่ยนแปลง หลักการปฏิบัติตาม มาตรการ | หมายเหตุ |
|---|--|---|---|--|----------|
| ๑.มาตรการการเรียไของหน่วยงาน | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา | ๑.ประชุมชี้แจง ๒.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบ เหตุการณ์ | ไม่มี | ไม่พบการเรียไ | |
| ๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา | ๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้/ ประกาศเจตจำนง ๒.สุ่มตรวจ ๓.รายงานความเสี่ยง(ถ้ามี) | ไม่มี | | |
| ๓.มาตรการป้องกันรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลของ ข้าราชการ | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา และผู้เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัด จ้าง | ๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยง(ถ้ามี) | ไม่มี | | |
| ๔.มาตรการป้องกันรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา | ๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยง(ถ้ามี) | ไม่มี | | |
| ๕.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา | ๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยง(ถ้ามี) | ไม่มี | | |
| ๖.มาตรการป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา | ๑.ประชุมชี้แจง ๒.ตรวจสอบภายใน ๓.รายงานความเสี่ยง(ถ้ามี) | ไม่มี | | |
| ๗.มาตรการการรับของแถม | จนท.สังกัด สสอ.ลานสกา | | ไม่มี | | |
| ๘.มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล | - | ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ | ไม่มี | | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฉะเชิงเทรา จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๓๙๑ ๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/๖๖๙

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศมาตรการ กลไก การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอฉะเชิงเทรา

ด้วยกลุ่มการบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฉะเชิงเทรา ได้มีกำหนดมาตรการ
มาตรการ กลไก การวางระบบในการป้องกันการรับสินบนเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
และตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงานป.ป.ท.) และสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการ
ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกัน
การรับสินบน นั้น

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศมาตรการมาตรการ กลไก การวางระบบในการ
ป้องกันการรับสินบน เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑.ลงนามประกาศมาตรการ กลไก การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๒.ขออนุญาตนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

อนุมัติ/อนุญาต

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและมีเจตนารมณ์การดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้กำหนดความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๑.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ต้องไม่รับ หรือถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจาก ทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังต่อไปนี้

- การรับของขวัญหรือประโยชน์ จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมฐานะแห่งตน
- การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติที่มีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท

๑.๒ หลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๑ ให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งพ้นจากการ เป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มาแล้วไม่ถึง ๒ ปี ด้วย

๑.๓ ห้ามให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของ ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติ ประเพณีนิยมนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๔ ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นจากผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และของขวัญชิ้นนั้นมีราคาหรือมูลค่า ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๕ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด

๒.๑ ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (Public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ ดังนั้น การนำส่วนลด หรือส่วนแถมที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ภาค ส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น Private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไขในการบริจาคให้แก่ กองทุน สวัสดิการ หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการกระทำที่ผิดหลัก ธรรมาภิบาล และเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูล ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๓.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ ไม่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อนตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓.๔ หากหัวหน้างานพัสดุ เห็นว่ามีการทุจริตหรือกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและทำรายงานเสนอสาธารณสุขอำเภอ/ลานสกา เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือ ดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุ

๕.๑ เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

๕.๑.๑ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพระราชกร พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

๕.๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน ละการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๕.๓ หากพบว่ามีผลกระทบผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๖. มาตรการการรับของแถม

๖.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ส่วนที่สี่ที่ กค (กวจ) .๔๐๔.๒/ว๒๕๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการรับของแถม

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ)

๘. การกำกับ ติดตาม

๘.๑ จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต

๘.๒ จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต

๘.๓ ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๘.๔ รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐๗๕ ๓๙๑ ๐๕๐

ที่ นศ ๐๓๓๒/๕๕๘

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

ตามมาตรการกลไก วางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยกำหนดมาตรการต่างๆตามประกาศเกี่ยวกับ การป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา รับทราบ แนวทาง และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ จึงขอแจ้งประกาศ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังกล่าว เพื่อทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา



ที่ นศ ๐๓๓๒/ ๖๕๖๐

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา นศ ๘๐๒๓๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตาม มาตรการกลไก วางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยกำหนดมาตรการต่างๆตามประกาศเกี่ยวกับ การป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา รับทราบแนวทาง และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ จึงขอแจ้งประกาศ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา มาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังกล่าว เพื่อทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ต่อไปตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษมสันต์ ชูคง)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐๗๕ ๓๙๑๐๕๐

โทรสาร ๐๗๕ ๓๙๑๐๕๐